

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Центр образования села Амгуэмы"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Школа	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Административно-управленческий персонал</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Педагогический персонал</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Педагогический персонал, непосредственно осуществляющий образовательную деятельность</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Вспомогательный персонал</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>МОС</i>					
41А(41-1А; 41-2А). Уборщик служебных помещений	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов			
Интернат					
<i>Административно-управленческий персонал</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Педагогический персонал</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Вспомогательный персонал</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>МОС</i>					
56. Оператор стиральных машин	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов			
57. Гладильщик	Для поддержания работоспособности	Снижение времени воздействия вредных факторов			

	персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	ствия вредных факторов		
58. Водитель автомобиля	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов		
61А(61-1А; 61-2А). Уборщик служебных помещений	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов		
Дошкольное отделение				
<i>Административно-управленческий персонал</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются			
<i>Педагогический персонал</i>	Мероприятия по улучшению условий труда не требуются			
<i>Вспомогательный персонал</i>	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов		
69. Младший воспитатель	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов		
70. Младший воспитатель	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов		
71. Младший воспитатель	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов		

	МОС	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и протяженностью					
	72А(72-1А; 72-2А). Уборщик служебных помещений	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов				
	<i>Столговая</i>	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов				
	74А(74-1А; 74-2А; 74-3А). По-вар	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов				
	75. Кухонный рабочий	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов				
	76. Кухонный рабочий	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и протяженностью	Снижение времени воздействия вредных факторов				

Дата составления: 31.01.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)



(подпись)

Вылчичкин Александр Николаевич

(Ф.И.О.)

28.03.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по учебной

работе

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Степанченко Владислав
Евгеньевич

28.03.2022

Заместитель директора по
воспитательной работе

(должность)

(подпись)

Быличкина Олеся Александровна
(Ф.И.О.)

28.03.2022

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Якин Сергей Михайлович
(Ф.И.О.)

28.03.2022

Документовед

(должность)

(подпись)

Буракова Елена Алексеевна
(Ф.И.О.)

28.03.2022

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5238

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Соловьев Александр Валерьевич
(Ф.И.О.)

(дата)

31.01.22